

¿POR QUÉ TANTOS HOMBRES INCOMPETENTES SE CONVIERTEN EN LÍDERES? (Y CÓMO EVITARLO)

Tomás Chamorro-Premuzic

Un libro crítico con el sistema de valores machistas que rige la gran mayoría de las organizaciones en la actualidad y que pretende evitar la reproducción de un sistema profundamente defectuoso que recompensa actitudes arrogantes y egocéntricas.

Una obra de gran actualidad que pone de relieve los valores realmente importantes para el desempeño de funciones en las organizaciones.

Es una obviedad que la mayoría de los líderes, sean ineptos o no, son hombres. Teniendo en cuenta que las mujeres constituyen alrededor del 50% de la población adulta y que, en gran parte, superan a los hombres en números y en resultados universitarios, podríamos esperar que hubiera, como mínimo, la misma representación de mujeres y hombres en puestos de liderazgo. Sin embargo, la realidad es completamente diferente.

El libro explora una cuestión fundamental: ¿Y si estas dos observaciones (que la mayoría de los líderes son malos y que además son hombres) estuvieran directamente relacionadas? Es decir, ¿disminuiría el predominio del mal liderazgo si hubiera menos hombres y más mujeres al mando? Además, tiene el objetivo de ayudar a identificar las cualidades clave que hacen que las personas se conviertan en líderes incompetentes y, al contrario, en buenos líderes.

Tras décadas de investigación rigurosa el autor, **Tomás Chamorro-Premuzic**, señala que, pese a que los hombres constituyan la mayoría de los líderes, tienen peores resultados en comparación con las líderes femeninas. De hecho, la mayor parte de las organizaciones equiparan el potencial de liderazgo con determinados rasgos de personalidad destructivos, como narcisismo y exceso de confianza. Es decir, estos rasgos pueden ayudar a que alguien sea seleccionado para un papel de liderazgo, pero son contraproducentes cuando la persona obtiene el puesto.

Cuando las mujeres competentes, y los hombres que no encajan en el estereotipo, son injustamente ignorados, todos sufrimos las consecuencias, pero hay una forma mejor de hacer las cosas. Con claridad y entusiasmo, Chamorro-Premuzic nos muestra lo que se necesita realmente para liderar y de qué forma los nuevos sistemas y procesos nos pueden ayudar a poner al mando a las personas adecuadas.



Colección:
Gestión del
conocimiento

P.V.P.: 16€
224 páginas

Lanzamiento:
enero de 2020

“ Este libro maravilloso ilustra cómo la paridad entre los géneros es una palanca para el aumento del rendimiento empresarial. Un manifiesto deliciosamente sincero para transformar el liderazgo masculino tradicional, de peores resultados y confianza excesiva y convertirlo en un liderazgo que cumpla lo prometido, sea una inspiración y fomente el compromiso. Brillante y oportuno. ”

Avivah Wittenberg-Cox, autora del superventas *Seven Steps to Leading a Gender-Balanced Business*.



Tomás Chamorro-Premuzic

Es jefe científico de talento de Manpower Group, profesor de psicología empresarial del University College de Londres y de la Universidad de Columbia y miembro del Laboratorio de Finanzas para Emprendedores de Harvard.