

## LIDERAZGO EFECTIVO PARA EL ALTO DESEMPEÑO (LEAD)

Ignacio Fernández y Rodrigo Zambrano

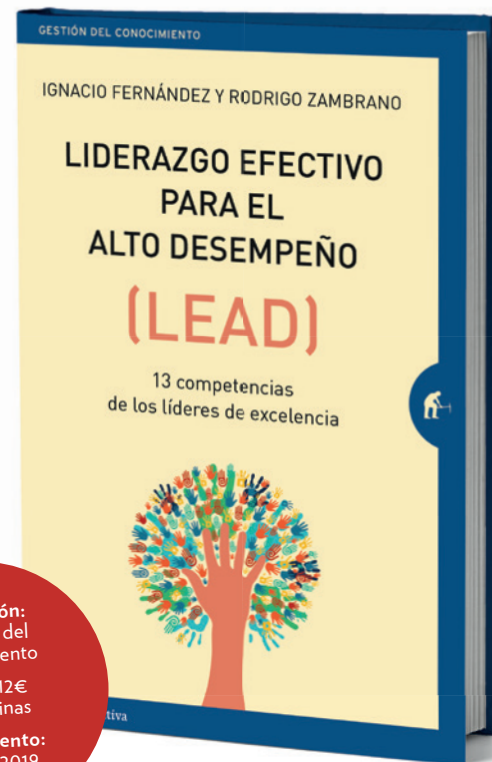
**Una mirada diferente, innovadora y efectiva del liderazgo. El libro desarrolla las 13 competencias necesarias de los líderes de excelencia.**

La mayoría de las investigaciones y libros sobre liderazgo se han concentrado en la persona del líder, sus características, competencias y en cómo debe hacer para influir y movilizar a quienes dependen de él. Es una mirada desde el rol, la jerarquía y la individualidad. Pero ahora la cosa ha cambiado. Una de las principales contribuciones de este libro es concebir el liderazgo desde la red de relaciones del equipo, como una capacidad que emerge de las interacciones entre las personas, donde el jefe es el facilitador de condiciones para que todos los miembros se orienten hacia el logro de los objetivos de alto estándar. No mira desde la individualidad, sino desde el ser colectivo que conforma un equipo efectivo y sano.

Concebir el liderazgo como un recurso social y relacional, más que como una capacidad individual, abre inmensas posibilidades para la efectividad de las personas, equipos y organizaciones. Muy lejos de una quimera, los especialistas en gestión organizacional **Ignacio Fernández** y **Rodrigo Zambrano**, revisitan el paradigma tradicional del líder y crean un método para alcanzar lo que denominan Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño (LEAD), concebido como un “ser con un alma colectiva”, inspirado en energías arquetípicas y relaciones no jerárquicas.

Mediante la identificación y desarrollo de 13 competencias clave para emprender esta nueva concepción, proponen reemplazar la figura del jefe tóxico y maltratador por uno que evoluciona su ser, y transforma el ámbito del trabajo en un lugar de encuentro y despliegue personal y colectivo. Además, nos invitan a repensar el papel de los líderes dentro de una organización, a dejar de tener “jefes” al estilo de otras épocas y pasar a un liderazgo en red donde quien dirige se encarga de facilitar y organizar la colaboración colectiva y de paso asegurar el disfrute y la realización personal y profesional de todos.

Un libro práctico que nos invita a replantearnos todos los principios sobre liderazgo.



Colección:  
Gestión del  
conocimiento

P.V.P.: 12€  
192 páginas

Lanzamiento:  
abril de 2019

### Rodrigo Zambrano

Ingeniero Comercial y Economista de la Universidad Católica de Chile, Magíster en Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez, Psicólogo Clínico Sistémico y Diplomado en Intervención de Parejas de la Universidad Uniacc. *Speaker* y consultor internacional en equipos de alto desempeño, liderazgo efectivo y habilidades directivas. Ha sido Director, CEO y CFO en compañías de los sectores Industrial, Financiero, Retail y de Servicios, con más de dos décadas de experiencia en dirección de negocios, financiera y de RRHH. Fue Director del Magíster de Psicología Organizacional y Profesor del Magíster en Habilidades Directivas de la Universidad Adolfo Ibáñez. Socio de LEAD Institute, academia de formación de líderes efectivos para el alto desempeño.

### Ignacio Fernández

Psicólogo de la Universidad Católica de Chile y Máster en Dirección de Personas y Organizaciones de la Universidad Adolfo Ibáñez. *Speaker* y consultor internacional en felicidad organizacional, equipos de alto desempeño y liderazgo efectivo. Autor de los libros *GPS Interior* (Vergara, 2011) y *Felicidad Organizacional* (Ediciones B, 2015). Profesor universitario, durante 14 años fue director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez, en Chile. Creó y fue codirector del Diploma en Felicidad Organizacional UAI entre 2014 y 2016. Premiado como Psicólogo Organizacional del año 2011 por el Colegio de Psicólogos de Chile. Socio de LEAD Institute, academia de formación de líderes efectivos para el alto desempeño.

*«La búsqueda del líder individual tiene los días contados. Las organizaciones que sostengan la mirada individualista del líder como cabeza de todo, a corto plazo, dejarán de ser competitivas.»*