

EL PODER DE UN EQUIPO POSITIVO

Jon Gordon

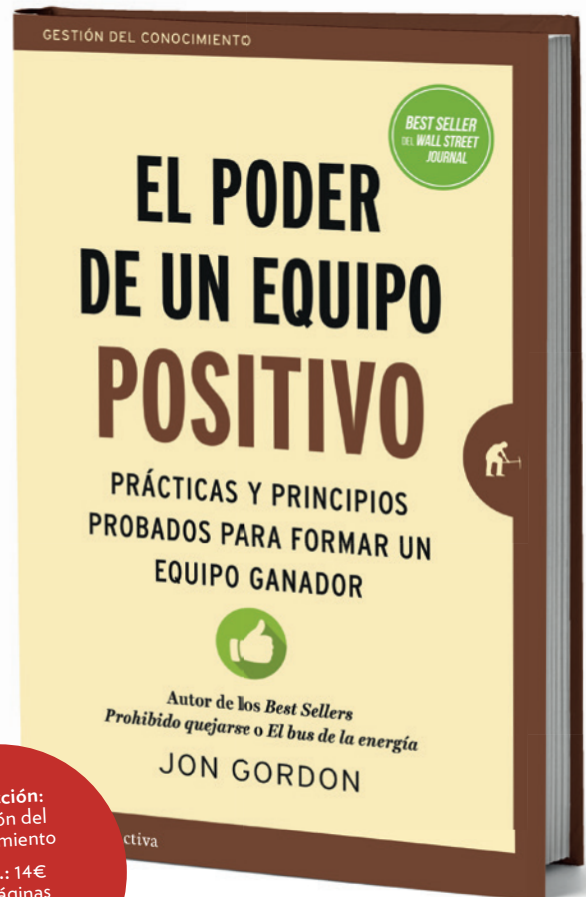
En este nuevo libro, Jon Gordon, autor de los exitosos *Prohibido quejarse* o *El bus de la energía*, recopila toda su experiencia de trabajo con innumerable cantidad de equipos y destila las enseñanzas que eso le ha dejado.

Un ensayo que recoge las prácticas y principios probados para formar un equipo ganador.

Nadie logra el éxito solo. Todos necesitamos un equipo para triunfar. Un equipo positivo y unido es un equipo ganador. Sin embargo, no todo el mundo sabe cómo crearlo. Por este motivo Jon Gordon ha escrito este libro con el propósito de que sea leído por todos los miembros de un equipo, con el fin de que puedan comprender qué deben hacer para conectarse, entiendan al mismo tiempo los obstáculos que tendrán que afrontar y qué es lo que deben hacer para convertirse en un equipo de mucho éxito alcanzando todas las metas propuestas.

El autor no se limita a investigar las claves de los grandes equipos, sino que ha trabajado personalmente con muchos de ellos y conoce desde dentro cómo y por qué se han convertido en tan buenos.

Además de datos, Gordon acompaña su teoría con muchas historias reales vividas en su aplicación lo que hace que sea un texto original, entretenido y, lo que es más importante, fácil de poner en práctica dentro de los propios equipos.



Colección:
Gestión del conocimiento

P.V.P.: 14€
160 páginas

Lanzamiento:
abril de 2019



Jon Gordon

Es consultor, especializado en la gestión de la energía dentro de los equipos y ha escrito una decena de libros entre los que destacan los *Best sellers* del *New York Times*, *El Bus de la energía* y *Prohibido quejarse*. Sus principios han sido probados en numerosas empresas del Fortune 500 así como en equipos deportivos, escuelas y organizaciones de todo tipo.

 **Empresa Activa**
www.edicionesurano.com

“ Todos sabemos que para crear algo especial ya sea en una empresa, en organizaciones gubernamentales, en el deporte o en la vida, se necesita un grupo de gente con talento que “trabaje junta”. Jon Gordon ha sabido captar los principios y prácticas, que incluyen un disciplinado proceso de conductas, para que todos los equipos las puedan utilizar inmediatamente. ”

Alan Mulally, Presidente y CEO retirado de Boeing y Ford