



## *Ayúdalos a crecer o míralos irse*

### **Un libro imprescindible para el ámbito de los Recursos Humanos**

Todos los días, empleados convencidos de que sus carreras profesionales no reciben la atención que merecen toman la decisión de marcharse. Incluso en épocas de dificultades económicas, los trabajadores más brillantes pueden optar a otros trabajos. Otras veces, deciden quedarse, pero ya no demuestran el mismo interés hacia la empresa, lo que resulta tan dañino y peligroso como la fuga de talento. Por lo tanto, si el desarrollo profesional es una herramienta que puede producir un aumento de productividad, reducción de gastos, incremento de la calidad e innovación, ¿por qué no está todo el mundo utilizándola?

*Ayúdalos a crecer o míralos irse* presenta un marco para reflexionar acerca de conversaciones que pueden ayudar a crecer a otros. Ello implica tres tipos distintos de conversación:

1. Retrospectivas. Son aquellas que ayudan a las personas a mirar hacia atrás y hacia dentro para determinar quiénes son, dónde han estado y en qué destacan.
2. Previsoras. Están diseñadas para hacer que los empleados miren hacia delante y hacia afuera en busca de cambios y tendencias.
3. Perceptivas. Se centran en aprovechar las percepciones que surgen de la convergencia de las dos anteriores.

A lo largo de sus páginas sus autoras, **Beverly Kaye** y **Julie Winkle Giulioni**, brindan una serie de consejos para que los líderes puedan, a través de pequeñas conversaciones cotidianas, conocer los deseos de sus dirigidos y apoyar su potencial sin necesidad de grandes inversiones de tiempo o de dinero.

*Ayúdalos a crecer o míralos irse* se convertirá en el libro de cabecera de cualquiera que sea responsable del desarrollo de otras personas y de todos aquellos que quieran reflexionar para impulsar su carrera profesional.

## Las autoras:

**Beverly Kaye** es una autoridad internacionalmente reconocida en cuestiones de desarrollo profesional, fidelidad y compromiso en el lugar de trabajo. Hace poco ha sido distinguida por la Sociedad Americana para la Capacitación y el Desarrollo con el premio *Distinguished Contribution* por su revolucionaria y prolongada influencia sobre el aprendizaje en el lugar de trabajo durante los pasados treinta años.

Es la fundadora de Career Systems.

Ha sido coautora de otros libros publicados por Empresa Activa como *Ámalos o déjalos* y *Cuídalos o piérdelos*.

**Julie Winkle Giulioni** ha sido directora de Achieve Global y es fundadora de DesignArounds.

Tiene más de veinticinco años de experiencia en el campo de la formación profesional.

## Más información:

<b>TÍTULO ORIGINAL:</b>	Help Them Grow or Watch Them Go
<b>PRECIO:</b>	13€
<b>TRADUCCIÓN:</b>	Javier Fernández de Castro
<b>CÓDIGO:</b>	039000316
<b>ISBN:</b>	978-84-96627-90-1
<b>PUBLICACIÓN:</b>	03/03/2014
<b>ENCUADERNACIÓN:</b>	RCA C/S
<b>FORMATO:</b>	135 x 213
<b>PÁGINAS:</b>	160
<b>COLECCIÓN:</b>	Gestión del conocimiento
<b>Código BIC:</b>	KJMV2 , Gestión de personal y recursos humanos
<b>Código BISAC:</b>	BUS030000, BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management