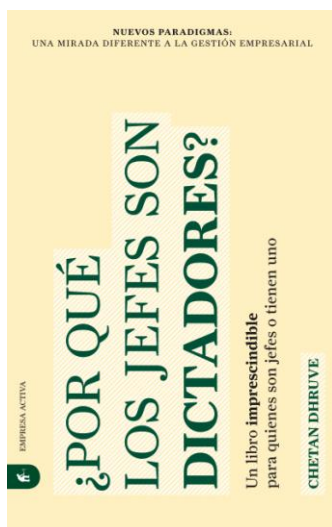


EMPRESA ACTIVA – EDICIONES URANO

COLECCIÓN *NUEVOS PARADIGMAS: UNA MIRADA DIFERENTE A LA GESTIÓN EMPRESARIAL* CON UN NUEVO Y ORIGINAL DISEÑO

¿Por qué los jefes son dictadores?



Chetan Dhruve

Un libro imprescindible tanto para los que son jefes como para los que tienen uno

Los malos jefes existen y constituyen un gran problema. Crean un ambiente laboral donde el estrés, la ansiedad y el temor caracterizan el día a día de sus trabajadores. Además, disminuyen la productividad de la empresa y provocan la salida de los buenos empleados. Sin embargo estamos tan acostumbrados a las conductas de los malos jefes que hemos llegado a asumir situaciones y actitudes abusivas, que distan mucho de las relaciones normales que deben imperar en el trabajo. Aunque existen muchos estudios sobre este tema *¿Por qué los jefes son dictadores?* es una buena oportunidad para ahondar en las causas y consecuencias de este fenómeno y conocer la respuesta a la pregunta que ilustra su título.

Su autor Chetan Dhruve analiza el mundo laboral considerándolo un sistema dictatorial en el que los jefes, solamente por el hecho de ser jefes se convierten en dictadores. Destaca que muchas personas amables y educadas pueden convertirse en auténticas tiranas cuando llegan a ser jefes. De esta manera establecen una relación con sus empleados de auténtico temor donde el principio fundamental que lo sustenta todo es el miedo y la actitud más destacada la sumisión.

En una dictadura empresarial los subordinados (empleados) suelen decirle a su dictador (jefe) únicamente lo que éste quiere oír, por lo que en numerosas ocasiones se producen errores y situaciones de resultados catastróficos e irreparables. Para ilustrar esta teoría Chetan Dhruve pone como ejemplo el desastre del Challenger o la guerra de Irak, donde las relaciones jerárquicas, el miedo y la escasa fluidez de la comunicación con órdenes arbitrarias han tenido consecuencias que lamentablemente todos conocemos.

En *¿Por qué los jefes son dictadores?* se dan las respuestas a ésta y otras muchas preguntas. Este libro es diferente porque a la vez de indagar en el porqué de este comportamiento se intentan buscar soluciones. Se aboga por infundir libertad en los lugares de trabajo dando a los empleados la posibilidad de elegir a sus jefes, con el fin de establecer un equilibrio de poder. Dhruve defiende el derecho al voto de los trabajadores, de tal forma que el jefe se convertiría en un verdadero líder en el momento en el que es elegido por sus subordinados.

El autor: Chetan Dhruve

Chetan Dhruve ha trabajado para varias organizaciones que incluyen IBM, Cisco Systems y el Departamento de Desarrollo Internacional (DfID, ex agencia de desarrollo del Ministerio británico de Asuntos Exteriores). También es empresario y ha fundado con algunos socios un par de compañías de Internet.

Dhruve es licenciado en administración de empresas por la Cass Business School de Londres, master en periodismo internacional por la City University de Londres y licenciado en matemáticas, física y electrónica en el St Joseph's College de la Universidad de Bangalore, en la India.

Más información:

TÍTULO ORIGINAL:	Why Your Boss is Programmed to be a Dictator
TRADUCCIÓN:	María Eugenia Villegas
CÓDIGO:	039000167
ISBN:	978-84-92452-04-0
PUBLICACIÓN:	30/06/2008
FORMATO:	135x213
PÁGINAS:	256
COLECCIÓN:	NUEVOS PARADIGMAS