

## EL HUMOR

DE NACHORTAS  
ignacio.hortas@gmail.com

## SUGERENCIAS

Luis Casal

## «La crisis de la Eurozona»

Guillermo de la Dehesa  
Edita: Alianza Editorial (2018)  
376 páginas; 20,90 euros

La mala situación política y económica de los países de la eurozona y la cohesión dentro del grupo es el tema de este nuevo libro de este prolífico autor, economista y gran conocedor de los entresijos de la economía española y europea gracias a su larga trayectoria. Comenzando por el nacimiento de la zona euro, De la Dehesa analiza las situaciones, decisiones y circunstancias que han llevado a la situación actual, en la que el grupo sufre un resquebrajamiento y corre peligro de ruptura. Una crisis que se pregunta si ha sido autoinflingida y para la que apunta posibles soluciones, como por ejemplo la unión fiscal y bancaria entre los países miembros que adoptaron la moneda.

## «El pequeño libro de los altibajos del mercado»

Peter D. Schiff  
Edita: Deusto (2018)  
368 páginas; 16,10 euros

Uno de los muchos libros que este autor, corredor de bolsa, comentarista económico y exasperante a político republicano, ha escrito sobre la bolsa y sus caprichos. En esta ocasión, Schiff se centra en las posibilidades que tiene el inversor a la hora de destinar su dinero en un mercado a la baja. Este escritor se ha hecho un lugar en el mundo financiero con sus teorías pesimistas sobre el futuro de la bolsa y la economía de Estados Unidos, y por contagio, de la economía mundial. El libro analiza el pasado, el presente y el futuro de los mercados, las recesiones y, sobre todo, las soluciones, ya que Schiff se dedica en su empresa a preparar a sus clientes para las desaceleraciones económicas.

## «La fase cero de tu futuro»

Chechu Salas  
Edita: Empresa Activa (2018)  
192 páginas; 17 euros

El autor de esta obra, el psicólogo Chechu Salas, define la fase cero que da nombre al libro como el inicio, la salida para un proceso de innovación, de formación de la persona, un principio para resolver las dudas sobre lo que nos depara el futuro. Un proceso que implica a la persona, pero también a su trabajo. La incertidumbre laboral, la llegada de mano de obra robótica a las empresas y la falta de expectativas generan lo que el autor llama «el mal del futuro incierto». Este libro dispone de numerosos ejemplos, relata acontecimientos e incluso aporta ejercicios para que el lector se prepare para salir de la situación de desequilibrio, de incertidumbre, y logre afrontar todo con éxito.

# Cómo conjugar el empleo en la actual era digital

- La consultora **Vitae**, con sedes en A Coruña y Vigo proporciona «el lado humano de la tecnología»
- Forma y asesora a las empresas

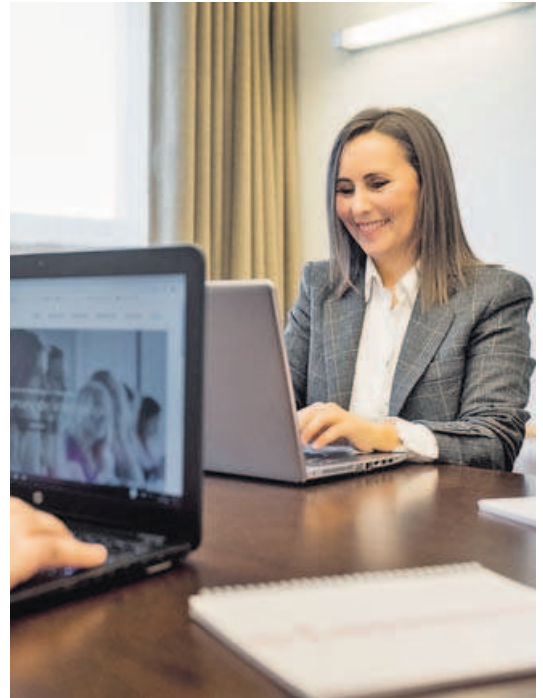
## D. Casas

El fundamento de su organización es proporcionar «el lado humano de la tecnología» a las entidades empresariales. Marcos Carbonell, socio director de la consultora de recursos humanos Vitae, entiende que en pleno proceso de transformación digital donde la robotización y automatización de los procesos cobran preponderancia y la tecnología alcanza el rango de estrategia, las personas han de seguir teniendo el protagonismo en las organizaciones, sean del tipo que sean, pero fundamentalmente en el ámbito de la empresa.

Fundada hace doce años y con sedes en A Coruña y Vigo, Vitae está especializada en servicios de selección, formación y consultoría enfocados al área de las tecnologías y sistemas de información, así como al departamento de recursos humanos. Desde entonces, su proyección no ha hecho más que aumentar, con el 90% de su negocio en Galicia. Desde su creación, la consultora ha formado a más de 16.000 profesionales, de los que unos 4.000 se han especializado en gestión de proyectos en metodologías ágiles y predictivas; y ha entrevistado a más de 11.000 profesionales del sector TIC (Tecnologías de la Información).

Y es precisamente en este segmento en el que mejor se maneja o en el que se muestra especialmente cualificado Vitae. «Trabajamos cualquier perfil o puesto, desde el director general hasta un programador junior más básico. También lo hacemos para empresas que no son del sector, pero les suministramos nuestros servicios en el ámbito de la tecnología. Somos especialistas en los profesionales TIC. Y lo somos porque después de la experiencia profesional previa, en mi caso como tecnólogo y gestor, nos dimos cuenta de que el área de informática, en estos tiempos de transformación era más necesaria que nunca», asegura Marcos Carbonell.

Entiende que esta especialidad hasta no hace mucho se concebía como un servicio dentro de una empresa, sin apenas incidencia en la cuenta de resultado. Ahora resulta imprescindible, se ha convertido en estratégica. «Hasta ahora solucionaban problemas puntuales, pero hoy una tienda no puede vender por Internet o crear un producto nuevo sin el departamento TI»,



Vitae está especializado en formar a profesionales TIC

precisa el socio director de Vitae. Es precisamente ahí donde «intervengamos nosotros, en ayudar a agilizar los procesos» sin descuidar el factor humano. Los profesionales, la gestión de proyectos y la tecnología «es lo que nos interesa», matiza.

En un mundo donde la automatización, robotización y la tecnología constituyen una verdadera amenaza para el empleo, Vitae pone de relieve la pervivencia de la persona en su puesto de trabajo. «Se van a eliminar empleos de bajo perfil; lo que ocurre es que hay una demanda muy importante de profesionales de alta cualificación que en estos momentos no existen y aquellas empresas que tengan una mejor gestión de sus re-

cursos humanos con trabajadores especializados serán las que saldrá adelante», sostiene Carbonell. «Quien sea capaz de captar y de fidelizar a ese talento ganará la partida. Las empresas se van a pelear por el talento».

Entre los objetivos de esta consultora está el de «ayudar en la organización de las empresas para que la transformación digital sea una realidad, sobre todo, al sector TIC, del que afirma, en Galicia goza de muy buena salud. «Tenemos unos grandes profesionales, trabajan para organismos y para las empresas más importantes a nivel mundial desde aquí. Gozan de una muy buena formación, pero hay una escasez importante de profesionales para contratar. Lo que tenemos que hacer es cambiar nuestra gestión, nuestra forma de contratar, proponiendo estrategias más innovadoras y mejorar las capacidades de la plantilla disponible», y de eso se encarga Vitae.

Lo que parece claro para esta consultora es que además de la preponderancia del factor humano en las empresas, quien va a adquirir verdadero protagonismo en los departamentos de tecnología. «Pasarán a ser un área de servicio a un departamento de estrategia.

**i**  
**La informática pasa de ser un servicio en una empresa a un departamento estratégico y de futuro**