

Libros para estar al día

● Propuestas con las últimas tendencias en finanzas, economía y tecnología.



El secreto del Barcelona

Autor: Damian Hughes
Editorial: Empresa Activa
El Fútbol Club Barcelona es uno de los clubs que más triunfos ha obtenido en las últimas décadas, y esto se debe a la cultura institucional que ha sabido mantener durante varias

décadas que son las que han permitido que florezca una mentalidad ganadora de equipo. Damian Hughes utiliza su experiencia en los ámbitos deportivos y empresariales para destilar lo que él considera son los cinco principios que han dado tantos triunfos.

90%

Liberalización de la electricidad

El 90% del mercado español de electricidad estaba liberalizado en 2017, mientras esa tasa alcanzaba el 98% en el caso del gas.

Coyuntura

En 2019 la economía mundial seguirá creciendo



JACINTO GARCÍA FALCÓN
Director de Banca Privada de Deutsche Bank en Catalunya

El comienzo del nuevo año ha venido marcado por los datos sobre el crecimiento de la economía mundial. Los cálculos que manejan los analistas de Deutsche Bank recogen que se conseguirá mantener en un crecimiento del 3,5%, y esto es una buena noticia, ya que, aunque lo vaya a hacer a un ritmo menor que en 2018, es un buen indicador de que no hay visos de una posible recesión, sino un signo evidente del cambio de ciclo. Y este crecimiento se debe en gran medida al empuje de la economía estadounidense. Su crecimiento continúa pese a las consecuencias que está teniendo en su sector exportador la guerra comercial que mantiene con China.

En cuanto a la Eurozona y en concreto a España, los expertos de Deutsche Bank consideran que el crecimiento económico en 2019 se mantendrá, aunque algo ralentizado por las actuales incertidumbres internacionales. Prevén un crecimiento del PIB en la Eurozona para 2019 por encima del potencial, con un aumento del 1,6%, y con un aumento del PIB del 2,4% en el caso de España.

Factores políticos de riesgo como el desaffo presupuestario italiano y sobre todo el acuerdo en torno al Brexit generan algunas dudas en las economías europeas, sobre todo en el sector exterior. Pese a ello, España podrá mantener el crecimiento si sigue por el camino de las mejoras en la productividad, apertura de su economía al exterior y aumento de la creación de empleo.

Para los países emergentes, los analistas de Deutsche Bank prevén que serán capaces de mantener niveles elevados en las tasas de crecimiento económico, el cual se situará en torno a un 5%, liderados por China gracias a su política de estímulos para frenar los costes del proteccionismo. Y todo ello pese a la incertidumbre comercial, la subida del dólar y las subidas de tipos de la Fed.

Otro factor macroeconómico a tener en cuenta para tener una visión de lo que será 2019 a nivel económico son las políticas monetarias. Los analistas de Deutsche Bank consideran que la Reserva Federal podría subir tipos al menos dos veces más durante este año. En

No hay visos de una posible recesión, sino un signo evidente del cambio de ciclo

Europa, la política del BCE mantiene los tipos bajos en todos los plazos. La perspectiva es que los tipos suban, pero de forma muy lenta.

Con estos factores en el horizonte global, y a pesar del pesimismo que han podido generar en los inversores, los analistas de Deutsche Bank no tienen perspectivas ni de recesión ni de una nueva crisis económica. Frente a estas incertidumbres que puedan influir en la desaceleración, cada gobierno tendrá margen para tomar las decisiones adecuadas para que esa desaceleración sea más moderada.

De ser así, las diferentes economías mundiales podrán adaptarse a unas condiciones económicas más normalizadas que las que han dominado la economía mundial en los últimos años.

Flash



Magdalena Valerio Trabajo

La Seguridad Social, dependiente de la ministra Magdalena Valerio, ha desembolsado en enero 9.535 millones de euros, un 7,08% más que el año anterior y la mayor alza en más de una década, cuando subió un 8,34% en 2008.



Mario Draghi BCE

El Banco Central Europeo (BCE), presidido por el italiano Mario Draghi, mantendrá sine die la congelación de los tipos de interés en el 0%. Draghi explicó esta semana que confía en que esa situación se mantenga al menos hasta el verano y adelantó que persistirá «durante el tiempo necesario».



Ana Botín Santander

Santander UK, filial británica del español Grupo Santander, presidido por Ana Botín, cerrará 140 oficinas en el Reino Unido hasta reducir la cifra a 614 sucursales para adaptar su estructura a la demanda de banca digital, lo que afectará a un total de 1.270 puesto de trabajo.

Laboral

¿Cómo será el futuro del 'trabajo'?



MAITE PIERA
Directora de consultoría de Human Capital de Deloitte

Cuestiones estratégicas y analíticas pasarán por delante de tareas repetitivas

«¿Cómo será el futuro del trabajo?», nos preguntan cada vez más empresas y más empleados. Para responder esta pregunta es interesante analizar cinco ámbitos.

En primer lugar, lo que podríamos llamar los «nuevos empleados». No cabe duda que los empleados del futuro dedicarán más tiempo a cuestiones estratégicas, analíticas y de alto valor añadido, mientras que las tareas más repetitivas y automatizables, pasarán a ser realizadas por robots o algoritmos que incrementarán la eficiencia de muchas posiciones.

En segundo lugar, debemos hablar de las plantillas de talento «aumentadas». Cada vez es más necesario el concepto de flexibilizar la forma de trabajar. Quizás necesitamos contratar un equipo especializado para llevar a cabo un determinado proyecto, o deslocalizar un equipo, o contratar un freelance para incorporar de forma rápida un determinado expertise en la organización.

Distintos tipos de empleados tendrán que aprender a convivir dentro de la organización y las personas al frente de las organizaciones tendrán que tener en cuenta todo este talento, tanto el que se encuentra en la empresa como el que no «está físicamente» en la empresa.

En tercer lugar, se debe pensar en «lugar de trabajo conectado» ante la «deslocalización» de la fuerza laboral. Va en aumento la importancia de dotar de herramientas a los empleados para que puedan trabajar en remoto, con facilidad y de forma colabo-

rativa, ofreciendo la máxima flexibilidad a los empleados para que puedan desempeñar su puesto independientemente de su ubicación física.

En cuarto lugar, hay que pensar en «organización digital». La digitalización conlleva una vuelta a las competencias básicas de las personas: competencias como el saber tomar decisiones en la ambigüedad o creatividad para buscar nuevas formas de ver las cosas. Habilidades que son únicas en las personas y que no pueden realizar las máquinas.

Además, es importante que las empresas sepan aprovechar las ventajas y las novedades que ofrece la tecnología, para ir incorporando los nuevos descubrimientos y avances en las empresas y en el entorno de trabajo para mejorar la experiencia de sus empleados, un concepto que cada vez es más relevante.

Y, en quinto lugar, hay que ver la estrategia de negocio. Las necesidades del mercado son cambiantes y las empresas tienen



que poderse adaptar a esta nueva realidad, aligerando estructuras, y poniendo los clientes en el centro de las decisiones y de su forma de organizarse internamente.

Por tanto, el «futuro del trabajo» conlleva una transformación en muchos sentidos. No solamente en la forma de operar y de pensar los negocios, sino también en la forma como las personas nos relacionamos con la empresa donde trabajamos y también, en la forma como trabajamos. Estamos en la era de la transformación y del cambio, ya constantes a partir de ahora.

