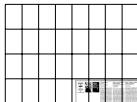
 Nacional General Diaria	Tirada: 276.258 Difusión: 236.571 (O.J.D) Audiencia: 827.998 (E.G.M) 18/05/2003	Sección: Economía Espacio (Cm_2): 272 Ocupación (%): 24% Valor (Ptas.): 545.972 Valor (Euros): 3.281,35 Página: 123	
			Imagen: Si

 <p>¡Trágame ese sapo! 21 estrategias para tomar decisiones rápidas y mejorar la eficacia profesional BRIAN TRACY</p>	 <p>Casos de recursos humanos y relaciones laborales</p>	 <p>PIRAMIDE ENFERMEDAD Pasado, presente y retos de futuro Carmen Erro</p>	<p>“¡Trágame ese sapo!” Brian Tracy TRADUCCIÓN DE ÓSCAR L. MOLINA EMPRESA ACTIVA. BARCELONA, 2003 126 PÁGINAS, 9,50 EUROS</p> <p>Dado que el tiempo es uno de los bienes más escasos que existen, este libro descarta las divagaciones psicologicistas y ofrece directamente 21 estrategias para priorizar las diversas tareas que hay que enfrentar cada día. Partiendo de la base realista de que no vamos a poder hacer todo lo que tenemos que hacer, el libro sugiere ideas como la regla del 80/20 –el 20% del trabajo que se realiza proporciona el 80% de los beneficios, por lo que se trata de identificar ese quinto y llevarlo a cabo primero–, estudiar las consecuencias de hacer o no hacer cada trabajo, motivarse para la acción o hacer primero la tarea más difícil, comenzar el día trágandose el mayor sapo.</p>	<p>“Casos de recursos humanos y relaciones laborales” Jesús A. Valero, Jerónimo Fernández y Miguel Mateo PIRAMIDE. MADRID, 2003 246 PÁGINAS, 15 EUROS</p> <p>El éxito o fracaso de una organización radica en las personas. La correcta gestión y dirección de los recursos humanos es esencial para las empresas. Esta obra, a partir de una serie de casos comunes que tienen lugar en las empresas, posibilita la práctica sobre la toma de decisiones y sobre el análisis de la situación real de la organización. Estudia modelos relacionados con la estructura y el personal; trata la dirección, analizando cuestiones de cultura, formación, motivación y negociación, y analiza aspectos relacionados con la gestión, las nuevas tecnologías, la seguridad e higiene, la calidad, el crecimiento y el acoso empresarial.</p>	<p>“Historia empresarial. Pasado, presente y retos de futuro” Carmen Erro (directora) ARIEL. BARCELONA, 2003 404 PÁGINAS, 15 EUROS</p> <p>Desde que hace cuatro décadas Alfred D. Chandler Jr. publicó “Strategy and structure”, la historia empresarial se ha configurado como un terreno con personalidad propia en el que grupos de expertos han tratado de desentrañar los procesos de creación y crecimiento de las estructuras empresariales actuales. Hoy, más allá de las líneas expuestas por Chandler, los estudios abarcan también las relaciones entre las compañías y los estados, las redes y la colaboración entre las empresas, el papel de las pymes o la dirección de las empresas familiares. No hay una única línea válida y por eso este libro repasa las diferentes tendencias actuales de la disciplina.</p>
---	---	---	--	---	--