

EINES

LECTURES

Tot té una explicació econòmica

Uri Gneezy i John A. List, professors d'economia a les universitats de Califòrnia i Chicago, respectivament, proposen una manera diferent d'exercir l'economia basada en l'observació empírica a partir del treball de camp i més allunyada de les teories filosòfiques i matemàtiques que han marcat fins ara la història d'aquesta ciència social.

Concretament, analitzen les motivacions econòmiques que totes les persones tenen per actuar en un determinat sentit, fins i tot quan discriminen. Des d'aquesta perspectiva, els autors del llibre desenvolupen una teoria sobre els incentius: com i on posar-los per aconseguir que les persones variïn el seu comportament. Malgrat que pugui semblar fàcil, fixar un incentiu és tot un art, perquè si no es fa bé pot



LO QUE IMPORTA ES EL PORQUÉ

Uri Gneezy i John A. List
EMPRESA ACTIVA
18€

acabar provocant l'efecte contrari al desitjat.

Aquest coneixement experimental de les dinàmiques econòmiques és el que porta Gneezy i List a preguntar-se què hi ha darrere de les desigualtats laborals entre homes i dones, les disparitats de rendiment de les persones o que una societat sigui més o menys caritativa. Tot pot tenir una explicació econòmica.

NOMENAMENTS



JOSEP BETRIU
President de Mútua Terrassa

La junta directiva de Mútua Terrassa ha nomenat president Josep Betriu en substitució de Faust San José. Nascut a Terrassa, Betriu és llicenciat en ciències econòmiques per la Universitat de Barcelona i màster d'alts estudis empresarials per Esade.



RAMON SARROCA
President de la Federació de Cooperatives Agràries

President d'Almenar Fruïts i membre del consell rector d'ActelGrup, Ramon Sarroca ha estat elegit president de la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC). El nomenament s'ha produït en el marc de la XXXI assemblea general de l'entitat. Sarroca també presideix la DOP Pera de Lleida.



ALFONS PORRO
President del Gremi d'Àrids

L'assemblea del Gremi d'Àrids de Catalunya ha escollit Alfons Porro en substitució de Joaquim Roca. Porro, original de Palamós i president del grup Martorell i de prefabricats la Selva, és llicenciat en ciències econòmiques per la Universitat Autònoma de Barcelona i MBA per Eada.

CONSULTORI FISCAL

L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA I L'IRPF

? *L'administració tributària pot retenir la devolució de l'IRPF com a conseqüència dels deutes tributaris liquidats per la inspecció a les societats administrades pel consultant?*

La Llei General Tributària diu que per a la derivació de l'acció administrativa per exigir el pagament del deute tributari als responsables cal un acte administratiu en què, prèvia audiència a l'interessat, es declari la responsabilitat i es determini el seu abast i extensió. Abans d'aquesta declaració, l'administració competent pot adoptar mesures cautelars i realitzar actuacions d'investigació. En qualsevol cas, la derivació de l'acció administrativa als responsables subsidiaris requereix la prèvia declaració de fallit del deutor principal i dels responsables solidaris. Les mesures cautelars regulades en aquest article es poden adoptar durant la tramitació dels procediments d'aplicació dels tributs des del moment en què l'administració tributària actuant pot acreditar, de forma motivada i suficient, la concurrència dels pressu-

posts que justifiquin l'actuació. Per tant, perquè l'administració tributària pugui retenir el pagament de les devolucions tributàries cal, d'una banda, que hi hagi indicis racionals que, en un altre cas, el cobrament es pot veure frustrat o greument dificultat i, de l'altra, que el consultant sigui titular d'un deute tributari, ja sigui com a deutor principal o com a responsable, o bé que se li hagi iniciat un procediment de derivació de responsabilitat. D'acord amb això, si existissin els indicis racionals de risc en el cobrament assenyalats i s'iniciés un procediment de declaració de responsabilitat, solidària o subsidiària, contra el consultant per deutes tributaris de les societats que gestiona, l'administració tributària podria adoptar les mesures cautelars oportunes, com la retenció del pagament de les devolucions a què tingui dret.

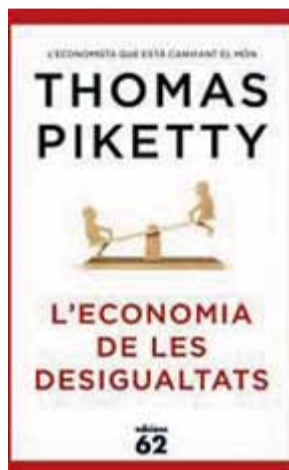
ORIOL SEGURA-ILLA I SERRA
GABINET SEGURA-ILLA

LECTURES

La desigualtat social i l'acció política

Aprofitant que l'economista francès Thomas Piketty ha adquirit una gran notorietat mundial gràcies al seu llibre *Le Capital au XXIè siècle*, Edicions 62 ha rescatat i traduït al català *L'economia de les desigualtats*, un assaig del 1997, reeditat i actualitzat en diverses ocasions. El director d'estudis de l'Escola d'Estudis Superiors de Ciències Socials i professor de l'Escola d'Economia de París analitza en aquest llibre els mecanismes que provoquen les desigualtats entre pobres i rics, per arribar a la conclusió que es deuen a decisions de política econòmica i no a condicionants estructurals.

En aquest sentit, estudia els instruments de què disposen els governs per dur a terme accions de redistribució de les rendes i s'atura en la fiscalitat, de molta ac-



L'ECONOMIA DE LES DESIGUALTATS

Thomas Piketty
EDICIONS 62
12,50 €

tualitat a casa nostra ara que el govern espanyol acaba de tirar endavant una reforma dels impostos.

La lectura de *L'economia de les desigualtats* ajuda a entendre per què determinades polítiques liberals han anat augmentant la bretxa al si dels països les darreres dècades. De manera que cada cop menys persones tenen una porció més gran de la renda.

CONSULTORI LABORAL

LES ALTERNATIVES SALARIALS

? *Existeixen alternatives salarials en temps de crisi?*

L'actual situació econòmica i productiva ha generat un ajust salarial en moltes empreses mitjançant la modificació substancial de les condicions contractuals, regulada a l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, la inaplicació salarial prevista a l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, o el pacte entre les parts. A aquestes mesures s'hi afegeix que les empreses s'ajusten estrictament al salari base del conveni col·lectiu en el moment de les noves contractacions.

Aquesta reducció salarial provoca sovint desmotivació, mal clima laboral, baixada de productivitat i rotació, tot i les dificultats que existeixen actualment per trobar feina. Per intentar retenir el talent, motivar els treballadors i mantenir els nivells de producció desitjats per l'empresa, hi ha altres formes de remuneració que milloren aquests aspectes i fomen-

ten un bon clima social. Des del departament jurídic de PIMEC fa temps que ajudem les empreses a establir sistemes alternatius que motivin el treballador, l'impliquin i l'ajudin a compensar emocionalment la pèrdua econòmica aplicada per l'empresa o fruit de l'ajust del mercat. Mitjançant retribució variable que es consolida en la massa salarial anualment; els paquets de retribució flexible, que no incrementen els costos laborals de l'organització i suposen un benefici per al treballador ajustat a les seves necessitats personals i familiars; i, entre altres, establint sistemes de retribució emocional que reconeguin i valorin les necessitats de la plantilla, s'aconsegueix que els treballadors recuperin la motivació i el seu rendiment professional, alhora que se senten plenament integrats en la nostra organització.

M. ESTRELLA RINCÓN SANLEMENTE
DEPARTAMENT JURÍDIC I LABORAL DE PIMEC

Envieu les vostres preguntes a l'adreça de correu: redaccio@leconomic.cat