

RECUPERA EL OPTIMISMO

José María Díez, Ángel Martín y Eugenio de Andrés. ESIC Editorial. ISBN: 9788473568722. 165 págs.

Ser capaces de volver a creer, a confiar, a entregar nuestra ilusión a un proyecto, profesional o personal, está a nuestro alcance, depende exclusivamente de nuestra voluntad, pero ¿a quién no le viene bien algunas pistas? Este libro muestra a través de doce cuentos las ideas clave para motivarnos o motivar a los demás, para reencontrar nuestro compromiso o ser capaces de forjarlo en los demás. Son historias que invitan a la reflexión sobre la importancia de los valores que forjan el compromiso en nuestras relaciones y de las que puede extraerse una moraleja que nos conduce a examinarnos y a aceptar la responsabilidad social personal de aportar lo mejor de nosotros para mejorar las organizaciones en las que desarrollamos nuestra actividad profesional y por ende, contribuir a crear una sociedad más equilibrada.



HOMENAJE A ABDÓN PEDRAJAS MORENO

Tirant lo Blanch. Valencia, 2012. ISBN: 9788490330371. 567 págs.

Un año después de su fallecimiento ve la luz esta obra que constituye todo un homenaje a un jurista de contribución indudable al ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en España. Amigos y compañeros de Abdón Pedrajas Moreno le recuerdan en esta obra haciendo uso de la aportación que él más hubiera valorado: el conocimiento, el estudio y la práctica jurídica. 26 autores desgranar, desde la doctrina y el ejercicio profesional, temas diversos, clásicos y también actuales, desde la perspectiva de la aplicabilidad.



LA CASA DE LA EFICACIA

Pablo Maella. Empresa Activa. ISBN: 9788496627680. 160 págs.

Responsabilidad, capacidad, automotivación, autogestión, suerte y simplificación son los seis pilares sobre los que se construye la casa de la eficacia y los protagonistas de cada uno de los capítulos de este libro. En él su autor ofrece una serie de pautas y comportamientos relativos a cada una de estas variables y que ayudarán al lector a incrementar sus resultados profesionales. "Para ser eficaz hay que comportarse eficazmente. La eficacia depende de uno mismo. Las empresas pueden promover la eficacia individual de sus colaboradores. Si lo consiguen saldrán beneficiadas, porque serán más productivas en la medida que sus miembros serán más eficaces. Pero lograrla depende solo de las personas, de si éstas quieren comportarse eficazmente o no.", indica Maella.



MÁS INFORMACIÓN

TRENDS IN GLOBAL EMPLOYEE ENGAGEMENT 2013

Aon Hewitt



El compromiso de los empleados es uno de los principales vectores del rendimiento empresarial. Es por ello que los líderes de cualquier organización deben convertir el engagement en uno de los asuntos estratégicos. Esta es una de las conclusiones que se desprende del estudio anual sobre compromiso realizado por Aon Hewitt, según el cual, oportunidades de carrera profesional, reputación, reconocimiento, y comunicación son algunos de los aspectos en los que los directivos deberían focalizar sus esfuerzos de mejora para obtener el máximo rendimiento de la inversión en compromiso.

Más info: www.aon.com

AGILIDAD CORPORATIVA. SEIS CLAVES PARA PONER LA VOLATILIDAD DE SU PARTE

Revista Outlook. Accenture.



Todas las organizaciones, desde las más veloces empresas de reciente creación hasta los organismos de la Administración Pública, más lentos, tienen que conseguir que la aguja de la agilidad se desplace hacia la derecha. Pero para muchas, el concepto de agilidad ha demostrado ser claramente esquivo, especialmente en la puesta en práctica. La revista Outlook de Accenture dedica en su último número un interesante artículo a analizar qué se necesita para alcanzar la agilidad institucional.

FOCUS ORH Nº 6: FP DUAL INTERNACIONAL

Focus ORH, la publicación digital gratuita de los profesionales que gestionan equipos, aborda en esta ocasión uno de los temas de máxima actualidad y necesidad: la formación dual, ya que, como señala la directora de la publicación, María Teresa Sáenz, "trabajar un modelo formativo técnicamente competente debería ser el pilar sobre el que se construyera una sociedad productiva y una economía flexible". Basf España, empresa pionera en firmar el primer acuerdo nacional de FP Dual Transnacional, explica en estas páginas su modelo y su experiencia con estudiantes en prácticas.

Más información: www.focusorh.com (versión Latam: www.focusorh.cl)

