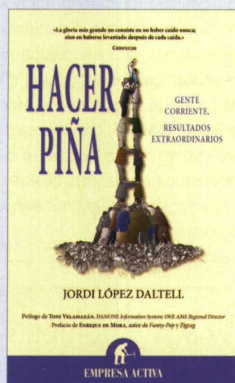


OBSERVATORIO de recursos humanos	Tirada: 0 Difusión: 0 (O.J.D) Audiencia: 0	Sección: - Espacio (Cm_2): 578 Ocupación (%): 92% Valor (€): 1.714,89 Valor Pág. (€): 1.850,00 Página: 96	
	- Trabajo Mensual	01/02/2011	Imagen: Si

BIBLIOTECA

LA OBRA POR SU AUTOR

HACER PIÑA



La construcción está en crisis. ¿Toda? ¡No! Existe un pequeño subsector de la construcción que no solo resiste los ataques de la pertinaz crisis, sino que ha experimentado estos últimos años un inesperado auge. Esa excepción es la construcción de "castells", de torres humanas, actividad recientemente designada como Patrimonio Inmaterial de la Humanidad por la Unesco.

"Hacer piña", el libro, nos adentra en el apasionante mundo de los castells como metáfora y fuente de inspiración para la gestión empresarial. El libro relata la historia de Rodrigo, un ejecutivo de mediana edad que, tras una infancia marcada por los continuos cambios de residencia a causa de la profesión de su padre, diplomático de carrera, y una larga y exitosa carrera como directivo de una multinacional líder de su sector, arrastrando también a su mujer e hijo de país en país, se replantea su carrera y trayectoria vital.

Rodrigo encontrará algunas respuestas a sus inquietudes y, de propina, alguna que otra nueva pregunta de la mano de Xavi, su ex jefe, ahora gerente de una pequeña empresa familiar ubicada en una pequeña ciudad del litoral catalán y de una "extraña" actividad con la que Xavi ocupa sus momentos de ocio, la construcción de "torres humanas" o castells.

De la mano de Xavi, Rodrigo irá adentrándose en el mundo de los "castells", las torres humanas,

y las "colles castelleres", los grupos de centenares de personas que las alzan. Primero mediante conversaciones informales, después acudiendo juntos a los ensayos de la "colla" para gradualmente convertirse en uno más del grupo, participando "un domingo cualquiera" de la experiencia de "alto voltaje emocional" de levantar castells.

El conocimiento adquirido y las vivencias junto a Xavi, su reencontrado ex jefe y ahora mentor, permitirán a Rodrigo hallar respuestas, nuevas preguntas y un sentido nuevo a su existencia de "nómada, apátrida y expatriado". Sus reflexiones sobre el mundo de los castells y las "colles" le servirán para reflexionar y extraer algunas conclusiones acerca de cómo dirigir personas, equipos y empresas.

A lo largo de los ensayos y las conversaciones con Xavi Rodrigo se irá familiarizando con valores y competencias imprescindibles para gestionar y liderar un equipo humano de centenares de personas, las "colles castelleres", auténticas "organizaciones de alto rendimiento" como son la solidaridad, la confianza, el compromiso, el liderazgo, la disciplina.

Valores y competencias que se convierten, en el momento de la verdad, en el de alzar castells, de "cargarlos y descargarlos" según el argot "casteller", en las claves para conseguir que centenares de personas de todo género, edad y condición, "gente corriente" en definitiva, sean capaces de trabajar juntos, unidos y comprometidos por un objetivo común y conseguir "resultados extraordinarios".

Jordi López Daltell

FICHA DE LA OBRA

Título: Hacer Piña.

Autor: Jordi López Daltell, Socio-Consultor de TeamTowers y Autor de "Creo, luego Creo".

Edita: Empresa Activa / Editorial Urano.

Web: www.edicionesurano.com

Edición: Enero 2011.

Nº Págs.: 192.

ISBN: 978-84-92452-67-5