

Cuatro empresas cántabras en la Feria Industrial Midest de París

El grupo, coordinado por la Cámara de Comercio, se integró en el pabellón oficial español de esta importante muestra de subcontratación

REDACCIÓN

SANTANDER. La Cámara de Comercio de Cantabria ha organizado y coordinado recientemente una nueva participación agrupada de empresas de la región en la Feria Internacional de Subcontratación Industrial, Midest 2009, celebrada en París. El grupo de empresas cántabras se integró en el pabellón oficial español, cuya organización co-

orre a cargo de la Cámara de Guipúzcoa desde hace más de 30 años, informó la Cámara cántabra.

En un comunicado de prensa, explicó que esta acción se enmarca en el Plan Cameral de Promoción de las Exportaciones (PPX) 2009 y forma parte del Plan Sectorial de Promoción de la Subcontratación Industrial de 2009.

Además, es el único certamen en la Unión Europea que cuenta con el apoyo del Instituto Español de Comercio Exterior (Icex), junto con las ferias de Hannover y Fráncfort, por lo que las empresas cántabras que han expuesto bajo la coordinación de la Cámara se beneficiarán de la subvención concedida por dicho organismo.

Las cuatro empresas de Cantabria que han expuesto en MIDEST

2009 son Grupo Gomur (mecano-soldadura, construcción de maquinaria, montajes industriales y navales, calderería y mantenimiento industrial), Leading Enterprises (inyección de plásticos, mecano-soldadura, mecanizado, fundición, utillajes), Matrican (moldes, matrices, troqueles y utillajes de precisión) y Montajes Pedro (montaje de conjuntos mecano-soldados o atornillados).

Participación anterior

Tres expositores habían participado anteriormente en este certamen, siendo para Matrican su primera experiencia con stand propio, ya que el año pasado estuvo representada en la exposición de catálogos. El espacio total para las empresas cántabras ha sido de 39 metros cua-

drados, repartidos en tres stands de 9 metros cuadrados y uno de 12.

Midest celebró este año su edición número 39, y es considerada como la feria más importante de Europa, –posiblemente del mundo–, en su ámbito específico: la subcontratación industrial.

Este año la feria ocupó una superficie de exposición de unos 40.000 metros cuadrados, con una amplia y variada representación de todos los ámbitos o sub-sectores encuadrados en la subcontratación.

En una pequeña zona situada a la entrada del pabellón se han celebrado, de manera complementaria a Midest, la 5ª edición de Maintenance Expo y el certamen Tolexpo dedicado a la maquinaria y equipos de producción para el trabajo del metal, tubo y perfil.

Más de 200 profesionales en la jornada sobre las enfermedades profesionales

REDACCIÓN

SANTANDER. Más de 200 profesionales de la prevención y la salud se reunirán mañana, 2 de diciembre, en el Paraninfo de la Magdalena de Santander para participar en la jornada 'Las enfermedades profesionales un reto actual en España y en Europa'. La actividad está organizada por la Asociación Cántabra de Entidades Preventivas Acreditadas (Acepa) y la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (Aemet) en colaboración con el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo (Icasst).

Sin declarar

Según denunciaron el vicepresidente de Aemet, Francisco Pérez, y la presidenta de Acepa, Belén González, muchas enfermedades profesionales continúan declarándose como enfermedades comunes con el consabido perjuicio para los trabajadores, un hecho para el que «ya no hay disculpa» puesto que, argumentaron, la lista de enfermedades profesionales se ha actualizado en 2006, al mismo tiempo que se desarrolla un sistema de declaración denominado Cepros, que aún no están obteniendo los resultados esperados, dijeron.

Ambas asociaciones consideran «fundamental» que sean los servicios de prevención, propios y ajenos, los «verdaderos impulsores» de la declaración de enfermedades profesionales porque «los profesionales que trabajan en estas entidades conocen mejor los puestos de trabajo y se encuentran más cercanos al trabajador y a la propia empresa». «Se debe dar un impulso a la declaración de enfermedades profesionales y los médicos del Trabajo deben de ser protagonistas en este impulso», subrayaron.



la Feria de Midest, junto con la de Hannover (en la foto) y la de Fráncfort, son las más importantes del sector industrial en Europa :: AP

«Estamos en 'tiempo muerto' para las empresas, afirma Raúl Castro

El ex jugador y entrenador de baloncesto dio una conferencia en Cesine sobre la gestión de la adversidad

REDACCIÓN

SANTANDER. Raúl Castro, ex jugador y entrenador de baloncesto, profesor de programas MBA y autor del libro 'Tiempo para decidir', estuvo recientemente en el Centro de Investigación e Innovación Empresarial de Cesine, donde im-

partió una conferencia titulada 'La gestión de la adversidad desde los valores del baloncesto' y participó en una mesa redonda donde también estuvieron Carolina Blázquez y Ernesto Sánchez-Lastra, responsable de Recursos Humanos para Cantabria del Banco Santander, y del Grupo Armando Álvarez, respectivamente.

Castro ha plasmado su experiencia dentro del ámbito deportivo y de la empresa en su libro 'Tiempo para decidir', donde expone cómo los valores del baloncesto pueden trasladarse al mundo de la empresa. «Inicialmente el libro se titula-

ba 'Tiempo muerto', haciendo un paralelismo con el concepto del baloncesto, cuando el entrenador pide tiempo para paliar la adversidad en un momento en el que el partido toma un rumbo no deseado. Aunque decidimos no mantener ese título, el libro sí se plantea tomando como punto de partida esa disyuntiva que se les plantea a las empresas cuando llega la adversidad: seguir sin modificar sus estrategias o bien parar el tiempo y no dejarse llevar por las circunstancias. Es decir, tomar la iniciativa cuando las cosas no van bien», explicó.

El deportista quiso plasmar



Raúl Castro. :: DM

fundamentalmente «la importancia que tienen los valores del deporte en el mundo de la empresa y que no siempre han estado bien vistos en el ámbito económico. Estos valores, son esencialmente, la generosidad, el esfuerzo, el trabajo en equipo, la humildad, la capacidad

de recuperarse ante la adversidad o de gestionar los errores... Yo creo que no se conoce bien el valor real que tiene para el equipo ese tipo de actitudes».

En cuando a aplicar estos valores a la gestión empresarial, lo importantes es «liderar con el ejemplo. Todo aquello que es importante para la empresa, lo es para el equipo y si es así, hay que mostrar la relevancia que se le da. El líder tiene que ser el primero siempre, el que se ponga al frente. Un directivo no puede pedir esfuerzo o compromiso si no participa de la misma manera en ello. En la empresa, igual que en los equipos deportivos, debe haber objetivos comunes», señaló.

También se refirió Raúl Castro a la actitud de permitir que la gente se equivoque. «Se pide iniciativa, pero luego se castigan los errores», dijo.