

# Cantabria acumula este año casi 28.000 contratos de trabajo menos que en 2008

La contratación indefinida cae a un 8,7% en un descenso que afecta a un 60% de hombres y a un 70% del sector servicios

LOLA GALLARDO SANTANDER

Cantabria registró este año entre los meses de enero y octubre un total de 129.513 contratos de trabajo, 27.822 menos que los 157.335 suscritos en el mismo período de 2008, lo que implica un descenso de un 17,68%, un 3% más que la media nacional, según un informe de la Secretaría de Empleo de UGT.

De los cerca de 28.000 contratos de trabajo menos contabilizados este año en Cantabria en comparación a 2008, cerca de un 60% (16.389) corresponden a hombres, cuya contratación se reduce más de un 21%, un 7% más que la femenina, que en 2009 presenta un balance negativo de 11.433 contratos. El informe de UGT subraya que un 70% del descenso ge-

neral de la contratación en la región corresponde al sector terciario con 19.575 contratos de trabajo menos, aunque en la actualidad los servicios aportan más de 102.000, cerca de un 80% de todos los suscritos este año y un 1,5% más que el año pasado en este mismo concepto.

UGT en Cantabria aclara que la contratación indefinida se reduce este año en cerca de un 30%, con 4.706 contratos menos, un 13% más que la temporal, que en los primeros meses de la actual crisis económica aumentaba muy por encima de la estable. El sindicato aclara que, aunque más del 90% de la contratación en Cantabria es temporal, de los 1.089 contratos menos registrados en octubre en relación al mes anterior casi la mitad (498) eran inde-

finidos, cuando su porcentaje en meses anteriores no superaba el 20% de la pérdida total.

## Pierden los indefinidos

De hecho, sólo un 8,73% de los contratos registrados este año en Cantabria (11.305) son indefinidos, el peor porcentaje de los últimos tres años desde que en 2006 se logró superar el 10%. Como subraya la secretaria de Empleo de UGT en Cantabria, Ana belén Álvarez, «la tasa de contratación indefinida es menor

en las mujeres, un 8,29%, que en los hombres, un 9,23%, y, de hecho, en los principales municipios de la región donde predomina la mano de obra masculina casi se duplica en comparación a los de mayor contratación femenina».

En este sentido, el informe de UGT, que analiza la evolución de los 29 principales municipios de Cantabria en la creación de empleo, que acaparan más del 90% de toda la contratación regional, aclara al respecto que en los 11 con mayor número de contratos firmados por varones, el porcentaje medio de los indefinidos sobre el total es de un 10,55%, un 5% más que en aquellos donde es mayoritario el empleo femenino. Entre esos municipios de la región con

mayor contratación masculina que femenina, en algunos, los varones cuentan con cerca de un 19% de contratos indefinidos sobre el total, como en Cartes, y en otros oscila entre el 10 y el 13%, como en Camargo, Los Corrales de Buelna, Piélagos, El Astillero, Polanco o Reocín.

Por el contrario, en municipios con más de un 60% de contratos suscritos por mujeres; como Castro Urdiales, Santoña, Laredo Santa María de Cayón, San Vicente de la Barquera, Colindres, Suances, Noja, Santillana del Mar o Puente Viesgo, el porcentaje de contratos indefinidos es en algunos casos inferior al 3%. La responsable regional de Empleo de UGT pone como ejemplo a Suances, municipio con mayor incremento de contratos de trabajo en relación al año pasado, 445, de los que un 98% son de mujeres, aunque sólo un 2,44% de los 1.638 contratos femeninos contabilizados este año son indefinidos.

En Santander, la tasa de contratos indefinidos es de un 8,64%, por debajo de la media regional, y similar entre hombres y mujeres; mientras que Torrelavega es el único gran municipio de la región donde hay más contratación femenina y con un mayor porcentaje de indefinidos que los varones, un 10,69% por un 9,88%.

**UGT afirma que más del 90% de la contratación en Cantabria es temporal**

**El descenso general de la contratación en la región afectó más al sector terciario**

Urbacán 2000 vende en Liérganes viviendas desde 75.861 euros

## Pisos con descuentos del 40%

L. G. SANTANDER

Llegan las rebajas al mercado de la vivienda. La constructora Urbacán 2000 pondrá a la venta cerca de cuarenta viviendas en Liérganes con descuentos de hasta el 40%. En la oferta incluye apartamentos de una habitación con parcela a 75.871 euros (12,6 millones de las antiguas pesetas). Además, a los diez primeros compradores se les regala el garaje y el trastero. Manuel Blanco es el administrador de esta constructora y destaca que «hay demanda de pisos, pero a precios asequibles». El mercado está cambiando y hay que adaptarse a los nuevos tiempos que corren. Primero será Liérganes, pero luego si la experiencia tiene el éxito esperado, podría ponerse en marcha en otras urbanizaciones. Esta constructora tiene en la actualidad promociones en Solares y Piélagos. Santander, de momento, es un mercado sin explorar por ellos.

Como constructor, Manuel Blanco asegura que hay que cambiar la filosofía, pensar en que la gente necesita viviendas pero a precios asequibles. Con ello, lo que se pretende es dinamizar el mercado.

«Nuestro grupo ha decidido hacer este esfuerzo enorme porque tenemos un balance saneado y nuestro negocio consiste en promover y vender», explica Blanco, para quien las subidas experimentadas por las viviendas hace años fueron «de locura».

La campaña lanzada por Urbacán 2000 pone a la venta viviendas



Las viviendas rebajadas se encuentran en la localidad cántabra de Liérganes. / DM

libres a precios similares al coste de adquisición de Viviendas de Protección Oficial en Régimen Especial y en algunos supuestos incluso por debajo de ese precio. El módulo básico por metro cuadrado útil en protección especial (las más baratas) está en 1.307,55 euros, mientras en Liérganes, las diez primeras compras (con garaje y trastero regalado) saldrá el metro cuadrado a 1.264,52 euros. Además, los adquirientes tendrán una financiación prácticamente asegurada al

cien por cien.

## Y también alquileres

Esta constructora pretende con su oferta encontrar una oportunidad en plena crisis. Y también ha tocado el mercado del alquiler de vivienda. No tiene otro objetivo que activar la demanda. Así, hace un año inició una campaña de alquiler de viviendas nuevas. Hoy el 90% están arrendadas («y se alquilan todos los pisos en 20 días», explica Manuel Blanco. Los precios de los

alquileres «estaban muy ajustados» oscilaban entre los 325 euros al mes los pisos de una habitación; 450 euros al mes los de dos habitaciones. Ante estos datos, Manuel Blanco aclara que quienes se puedan acoger a las ayudas del Plan de Vivienda del Gobierno de Cantabria, en vigor hasta 2012 y enmarcado en el Plan Estatal de Vivienda y Rehabilitación (subvencionan con fondos públicos la renta al inquilino), pueden alquilar un piso a estrenar desde 115 euros al mes.

## El ex jugador Raúl Castro impartirá una conferencia en Cesine

REDACCIÓN SANTANDER

Raúl Castro, exjugador y entrenador profesional de baloncesto formado en el Real Madrid, y autor del libro 'La gestión de la adversidad desde los valores del baloncesto', impartirá este lunes a las siete y media de la tarde una conferencia en el Ciie, Centro de Investigación e Innovación Empresarial de Cesine. En su intervención, Raúl Castro, analizará los extraordinarios paralelismos que existen entre la empresa y el mundo del deporte, y más concretamente con el baloncesto, donde la clave principal del éxito es el trabajo en equipo.

Valores como la generosidad, el esfuerzo o el compromiso, que un jugador de baloncesto adquiere en su carrera, son, según Castro, los que más necesita la empresa para la gestión de personas.

Esta conferencia se desarrollará dentro de la jornada titulada 'Liderando valor, el valor de liderar', en la que participarán Carolina Blázquez, y Ernesto Sánchez-Lastra, responsables de Recursos Humanos para Cantabria del Banco Santander y de Armando Álvarez, respectivamente, también estará como moderador Germán de la Riva, director del MBA de Cesine.

La jornada, que se estructurará en una conferencia inicial de Raúl Castro, y una posterior mesa redonda en la que estarán los otros tres participantes, tiene como objetivo analizar la importancia de los valores en la gestión de equipo humanos.