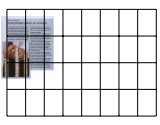
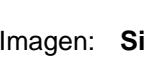
		Tirada: 95.092	Sección: -	
		Difusión: 67.152 (O.J.D)	Espacio (Cm_2): 213	
Nacional	Economía	Audiencia: 235.032 (E.G.M)	Valor (€): 2.582,00	
Mensual		01/09/2009	Valor Pág. (€): 6.500,00	
			Página: 10	Imagen: Si

CAPITAL HUMANO

Compórtate como un inversor

Los empleados son inversores de su propio capital humano. No son diferentes de cualquier otro tipo de inversor. Por lo tanto, los empleados deberían recurrir a las matemáticas de vez en cuando: ¿Está creciendo mi capital? ¿En qué cantidad? ¿Desde cuándo?... Ningún inversor permanecerá en un fondo en el que no haya crecimiento o, todavía peor, que tenga

crecimiento negativo". Así de contundente se muestra Leandro Herrero en su libro *Ideas Rompedoras* (Empresa Activa).

¿Ganas o pierdes?

Desde su perspectiva, estar implicado en "cosas interesantes" o "verse reconocido" no deberían tener valor en sí mismas, y cobraría especial importancia las respuestas a preguntas como:

- ¿Cuál ha sido mi ganancia? ¿Cuál es mi nuevo valor de mercado? ¿He logrado más competencias o renovado las viejas?
 - ¿Qué ha cambiado en mi currículum en comparación con el del año pasado? ¿Hay algo nuevo salvo "más experiencia" o "un nuevo año"?
 - ¿Han aumentado mis relaciones? ¿Conozco a más gente cuyos conocimientos y experiencia puedo aprovechar? ¿Tengo nuevas conexiones en mi red?
 - ¿Qué he aprendido? ¿Tengo una nueva reserva de ideas? ¿He descubierto otros ángulos? ¿Diferentes planteamientos?
- Si a final de año, para la empresa tu trabajo ha sido satisfactorio, pero las respuestas a estas preguntas no son positivas: tu capital humano está en pérdidas.

