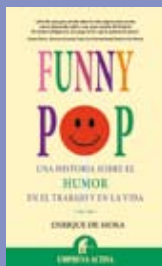


## FUNNY POP

Autor: Enrique de Mora  
Editorial: Empresa Activa

Este libro narra la transformación de una empresa familiar en crisis, tras la incorporación de un nuevo director general, el cual –apoyándose en algunos directivos clave –, renueva la estrategia y el espíritu de la compañía para conducirla hacia resultados antes impensables. Ese estilo de la nueva dirección logra transformar la *empresa malhumorada* y decadente en una *empresa "bienhumorada"* y exitosa. A través de esta historia, el lector podrá reflexionar sobre cómo mejorar prácticas empresariales relacionadas con estrategia, innovación y gestión de personas, y también sobre la conveniencia de incorporar el humor como una herramienta de gestión básica que ayuda al desarrollo vital y profesional de los individuos y al de las empresas. )



## BUENAS PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Autores: Luis Sarries Sanz y Esther Casares García  
Editorial: ESIC

El objetivo de esta obra es introducir una reflexión teórica para que el lector comprenda cuál es la clave del éxito o del fracaso de una estrategia de RR.HH. determinada. Desde esta perspectiva, comienza por analizar de forma crítica el nuevo modelo de organización de las empresas a partir de la responsabilidad social corporativa. Después se habla de la motivación; las formas de retribución; la información y comunicación; la familia; el reconocimiento y participación; las acciones sociales y los nuevos valores solidarios de los trabajadores; finalmente, del cultivo del propio cuerpo, más allá de los mínimos relacionados con la salud y la prevención de riesgos laborales. Cada capítulo acoge ejemplos de "buenas prácticas" que pueden ayudar para que los directivos vean en qué dirección se mueven las innovaciones y cómo podrían transferir algunas experiencias a la cultura de su propia empresa. )



## SER UNA EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

Autora: Nuria Chinchilla  
Editorial: Pearson Prentice Hall

¿Qué políticas de conciliación deben implantar las empresas? ¿Cómo convertirse en una empresa familiarmente responsable? ¿Por qué motivos las empresas buscan convertirse en EFR's? ¿Cuáles son las competencias directivas más buscadas y valoradas por las empresas? El libro "Ser una empresa familiarmente responsable. ¿Lujo o necesidad?" intenta dar respuesta a estas y otras muchas cuestiones que surgen en torno a la cada vez más acuciante necesidad de adoptar políticas que favorezcan la conciliación entre vida profesional y familiar en el seno de las organizaciones empresariales. )



## BREVE INFORMACIÓN

## INFORMES

El estrés en el puesto de trabajo es la razón más frecuentemente mencionada por los empleados europeos para dejar sus puestos de trabajo. A pesar de ser conscientes de que el estrés afecta a los resultados del negocio, pocas empresas dan los pasos necesarios para luchar contra el mismo, según dos estudios de Watson Wyatt Worlwide. En EEUU, por ejemplo, cerca de la mitad de las compañías encuestadas dice que el estrés provocado por las largas jornadas afecta a los resultados de negocio, a pesar de lo cual, sólo un 5 por ciento asegura afrontar el problema.

## OTROS LIBROS

## LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO

Autores: Abdón Pedradas Moreno y Tomás Sala Franco  
Editorial: Tirant Lo Blanch

La protección legal de la maternidad, natural y por adopción o acogimiento, en su doble faceta de protección de la madre y/o del hijo, está contemplada en una variedad de instituciones legales que van desde el simple permiso retribuido, la reducción o adaptación de la jornada laboral y la movilidad funcional hasta la suspensión contractual y la excedencia. Aunque la regulación legal de todas ellas tiene naturaleza de mínimo imperativo, mejorable, por tanto, en beneficio de los trabajadores, por convenio colectivo o por pacto individual, su conocimiento cabal y su alcance interpretativo se hace necesario para manejarse en esta jungla normativa, aspectos a cuya aclaración se dedica el presente libro. )



## EN BREVE

El número total de convenios colectivos registrados durante los dos primeros meses de 2008 fue de 2.338, según el avance de datos de la Estadística de Convenios Colectivos elaborado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. En febrero, el aumento salarial pactado ha sido del 3,36 por ciento, frente al 3,27 por ciento de enero, y la jornada alcanza una media de 1.746,2 horas anuales. )