



IDEAL

Andalucía General
Diaria

Tirada: **34.607**
Difusión: **30.466**
(O.J.D)
Audiencia: **106.631**
(E.G.M)
25/01/2009

Sección: -
Espacio (Cm_2): **933**
Ocupación (%): **100%**
Valor (€): **3.486,20**
Valor Pág. (€): **3.486,20**
Página: **103**

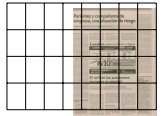


Imagen: **No**

Parientes y compañeros de empresa, una situación de riesgo

SEPARAR LOS AFECTOS DEL COMPROMISO PROFESIONAL RESULTA TAN DIFÍCIL QUE LOS EXPERTOS RECOMIENDAN QUE LOS FAMILIARES TRABAJEN EN DEPARTAMENTOS DISTINTOS

ROSARIO SEPÚLVEDA

Dado que, por desgracia, rara es la familia que no tiene alguno de sus miembros en paro, le resultará fácil ponerse en este supuesto: en su empresa se va a cubrir una vacante y usted tiene un pariente cercano -quizá un hermano o un sobrino- que encaja más o menos con el perfil solicitado. Además, usted sabe que su recomendación facilitaría el acceso de su familiar al puesto. El afán por querer ayudar al clan es tan natural que los hechos demuestran que buena parte de los trabajadores entró en contacto con el mundo laboral gracias a un familiar. Hasta un 28% de los 1.156 profesionales entrevistados por la empresa de trabajo temporal Alta Gestión confiesa que así consiguió su primer empleo.

Ahora bien, resulta prudente compartir despacho el lunes con el cuñado que se sentó a nuestra mesa el domingo? Para Rodrigo Baraona, director de selección de personal de la consultora Tea Cegos, la respuesta es «no». «Nosotros sumamos 250 personas en el grupo y tenemos tajantemente prohibido que se incorporen familiares, porque pueden surgir tensiones. En las grandes organizaciones, la influencia de los lazos afectivos suele ser mucho menor, está más diluida. Pero, de todas formas, yo no soy partidario de que exista este tipo de incorporaciones». Cuando se trata de seleccionar personal para otros, Baraona asegura que su evaluación es totalmente independiente del factor familia, aunque se trate del hijo del presidente. «Y éste fue un caso real; en una gran compañía española la hija del presidente no reunía las habilidades para ocupar un puesto y nuestro informe reflejó un categórico no».

Sin embargo, Inma Puig, psicóloga clínica y profesora de recursos humanos de la escuela de negocios ESADE, no cree que, por norma, haya que evitar trabajar con familiares. «Tiene una parte

de inconvenientes, pero también muchas ventajas. Si la relación es buena, te sientes más acogido cuando llegas a un sitio. Para alguien no eres un extraño, porque ya te conoces», explica Puig, autora del libro 'Retratos de familia', (Empresa Activa).

Tanto Puig como Baraona convienen en que el desempeño del pariente en la empresa repercute en la imagen de su valorador. «Ser her-

mano de, en lo bueno favorece y en lo malo perjudica», admite la psicóloga, que reconoce, además, las dificultades de separar los afectos del compromiso profesional: «Es muy complicado bloquear y aislar

la familiaridad. Hay que actuar con naturalidad, porque, si no, se produce una represión tan grande que uno ha de tener cuidado por todo, y eso produce un gran cansancio».

Pero compartir compañeros y también parientes tiene sus riesgos. Por ejemplo, quién dice que una sobremesa en casa de la abuela no puede saltar por los aires a cuenta de un problema laboral, o quién niega que un cotilleo familiar no interfiera en la marcha de un día de trabajo. Puig reconoce estos riesgos, pero también aconseja espontaneidad, porque advierte de que «intentar poner puertas al campo, normalmente, no tiene mucho éxito». Por su parte, Rodrigo Baraona cuenta que hay empresarios que discuten de trabajo en las comidas del domingo. «Y cuando el comité de dirección se reúne el lunes, las decisiones ya se han tomado la víspera. La relación familiar contamina la laboral».

Para conseguir, en la medida de lo posible, una relación sana e higiénica tanto fuera como dentro de la oficina, el director de selección de Tea Cegos recomienda encarecidamente que primos o hermanos trabajen en áreas totalmente distintas: «que si uno está en finanzas el otro se vaya a producción. Ir a tomar café o comer juntos, si uno no influye sobre el otro, no tiene tanta importancia. Pero si uno es el jefe del otro, aunque no coma con él, tendrá en cuenta el parentesco a la hora de felicitarle, evaluarle...». Inma Puig, sin embargo, enfoca el problema desde otro punto de vista y señala a los demás, a los compañeros. «Ellos temen el favoritismo, que, a veces, sí que se da. Pero, en ocasiones, precisamente para evitar esa acusación, el jefe exige mucho más a su hermano-empleado», explica.

Londres, aprovecha las rebajas

Londres H. Kensington Close ****		385€ NOCHE EXTRA 40€
AVIÓN IDA Y VUELTA + 2 DÍAS / 1 NOCHE • Alojamiento y Desayuno		
SALIDAS DEL 25 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO		SALIDAS DEL 1 DE MARZO AL 3 DE ABRIL Y DEL 13 AL 28 DE ABRIL
	noche extra	noche extra
Hotel Royal National ** SUP	374€ 32€	379€ 34€
Hotel President ***	378€ 36€	382€ 37€
Hotel Travelodge Farrington ***	379€ 34€	383€ 38€
Hotel NH Kensington ****	393€ 49€	396€ 51€

Y ADEMÁS **10%** del valor de tu compra de **REGALO** en tarjetas Hotelcolor. Reserva tus vacaciones en Viajes Marsans y levántate Noches de Hotel GRATIS.

Precios por persona en habitación doble válidos para salidas desde Málaga en las fechas indicadas. Incluye: avión ida y vuelta, estancia en los hoteles en régimen de Alojamiento y Desayuno, seguro, asistencia, tasas, carburante y gastos de gestión. Precios Sujetos a revisión ordinaria RCL 1/2007. (1) Con esta regalo obtendrás una cantidad equivalente al 10% del valor total de la compra en Tarjeta Hotelcolor (para disfrutar de NOCHES DE HOTEL GRATIS).

www.marsans.com
902 30 60 90 **viajes marsans**

El 10% de los autónomos europeos es español

EN LA EUROPA DE LOS 25, SÓLO TRES PAÍSES, ITALIA, ALEMANIA Y EL REINO UNIDO, VAN POR DELANTE EN NÚMERO DE EMPRENDEDORES

R. I. España aporta una buena porción al pastel que representan los autónomos en la Europa de los 25. Según un informe elaborado por la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos (ATA), el 10,2% de los profesionales por cuenta propia de la UE es español. Sólo Italia (16,5%), Alemania (12,7%) y Reino Unido (11,5%) van por delante en número de emprendedores. Para Lorenzo Amor, presidente de ATA, se trata de países donde la tradición de empresas familiares es mayor.

Asimismo, a la altura de septiembre del año pasado, España, con un 16,4%, también superaba

a la media europea (14,8%) en porcentaje de autónomos respecto a la población ocupada. No obstante, son Grecia, Portugal y Rumania los países que más lejos se sitúan de la media comunitaria. En cualquiera de ellos, los autónomos suponen más del 20% del conjunto de la población ocupada.

Un 0,2% menos

Por otra parte, el informe destaca que en los nueve primeros meses de 2008 el número de autónomos cayó un 0,2% en la Europa de los 25. A fines del pasado mes de septiembre, ATA contabilizó 32.931.100.

España, con un 1,3% menos, sufrió un retroceso parecido al de países como el Reino Unido, Alemania y Francia. Peor suerte corrieron otros Estados miembros, como Bélgica (-2%), Irlanda (-4,9%) y Eslovenia (-12,4%). Pese a que el dato de España es negativo, Lorenzo Amor resalta que los datos que incluyen el cierre de 2008 son mucho más «preocupantes».

Sin embargo, pese a que las circunstancias no resultaron propicias, once países consiguieron elevar su porcentaje de emprendedores. Entre todos ellos destacan Eslovaquia (9,6%), Finlandia (7,3%) y Rumania (6,1%).

Más de 85.000 bajas en 2008

En diciembre, el número de afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) volvió a descender. Tras ocho meses de caídas consecutivas, 2008 se cerró con 85.219 emprendedores menos, lo que se traduce en 300 bajas diarias. Estas cifras triplican las que se dieron en 1992, hasta ahora el peor ejercicio para los afiliados.

El sector que se vio más perjudicado fue la construcción, donde el número de empresarios cayó un 8,5%. Agricultura y comercio también registraron importantes descensos, mientras que en actividades con poca tradición emprendedora, como sanidad, veterinaria e intermediación financiera, se abrieron nuevos negocios.

EL DATO

28%

Porcentaje de trabajadores que entró en contacto con el mundo laboral gracias a un familiar. Los datos proceden de una encuesta a 1.156.