


hello!



«Haz las diferencias ordinarias. Hazlas normales.» Chimamanda Ngozi Adichie.

## Seres invisibles

 Eve Burton, una de las mujeres más influyentes que ha pisado nuestras oficinas, contaba la sorpresa que había vivido al experimentar cómo una *app* de realidad virtual transformaba sus rasgos y su piel en los de una persona afroamericana. Esta abogada neoyorquina de cincuenta y tantos, que hoy cuenta con innumerables reconocimientos por la defensa del periodismo y la libertad en Estados Unidos, es también un cargazo legal en la cúpula de la corporación Hearst, a la que pertenece esta cabecera. Su lucha por la inclusión podría parecer un *tick* más en la política corporativa de una gran compañía... pero no lo es. Porque la misión de Eve es *hacer algo de verdad* para cambiar la realidad en la medida de sus posibilidades. Ya sea apostando por la inversión a *start-ups* fundadas por mujeres (a las que, ups, sólo se destinan un 2% del total de los fondos de inversión),

creando comités de diversidad en las empresas que supervisa o adoptando en su propia familia a niños de orígenes humildes con una mochila llena de dificultades. Pero sobre todo, hace algo *poniendo el foco* donde el resto de la gente no ve discriminación. Porque si bien toda gran firma presume ahora de políticas de inclusión, en España aún el 87% de la comunidad LGTB+ considera necesario ocultar su orientación sexual o identidad de género en las entrevistas de trabajo; el colectivo transexual permanece con un 80% de paro y sólo el 15% de los CEO son mujeres. Seguro que quienes toman las decisiones en los círculos de poder afirman ser personas justas, rechazar los estereotipos y no sentirse influenciados por el género, la edad, el color, la orientación sexual ni las creencias religiosas. Pero según los datos, a la vista está que los sesgos inconscientes perviven. Habrá que ponerse las gafas de realidad aumentada para prestar atención a los detalles. Y empezar a hablar de la diferencia, que lo que no se nombra no existe.


«El 87% del colectivo LGTB+ oculta su identidad de género y orientación sexual en las entrevistas de trabajo»

CECILIA MÚZQUIZ, Directora

Sígueme en mis cuentas de Twitter e Instagram

@CeciliaMuzquiz

### ¡Despierta!

 ¿Sabías que los algoritmos de internet están hechos para reforzar tus estereotipos logrando una polarización cada vez mayor en tus opiniones? Luchar contra ese peligroso sesgo de confirmación empieza por ser consciente de tus actos y abrir tu mente a lo diferente, como afirma el libro *El fin del sesgo* (ed. Tendencias), de Jessica Nordell. Una guía *top* sobre la inclusión.